

Uchwała nr

Rady Miejskiej w Rynie

z dnia 2025 roku

Opiniuje K. Rozwój

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta i Gminy Ryn

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2025 roku, poz. 1153 z późn. zm.) oraz art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 2-4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tj. Dz. U. z 2024 r., poz. 1235 z późn. zm.), w związku z § 3 pkt 1, § 6, § 7 oraz załącznikiem nr 1 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2024 r. poz. 1638) Rada Miejska w Rynie uchwala, co następuje:

§1

Ustala się Burmistrzowi Miasta i Gminy Ryn – Panu Jarosławowi Filipek wynagrodzenie obejmujące składniki w następującej wysokości:

1. Wynagrodzenie zasadnicze w wysokości 10 770 złotych miesięcznie
2. Dodatek funkcyjny w wysokości 3 300 złotych miesięcznie
3. Dodatek specjalny w wysokości 30% łącznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, w kwocie 4221 złotych miesięcznie
4. Dodatek za wieloletnią pracę i inne świadczenia zgodnie z obowiązującymi przepisami, w wymiarze obliczonym na podstawie udokumentowanych okresów zatrudnienia.

§2

Wykonanie uchwały powierza się Skarbnikowi Gminy.

§3

Traci moc Uchwała nr LIV/423/23 Rady Miejskiej w Rynie z dnia 22 lutego 2023 roku w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta i Gminy Ryn.

§4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i obowiązuje od 1 listopada 2025 roku.

Przewodniczący Rady
Miejskiej w Rynie
Andrzej Mieczkowski

Kancelaria Rady Miejskiej w Rynie
Siedziba: ul. Wolności 10
Andrzej Mieczkowski
Podpis:
radca prawny
OL-1052

Uzasadnienie

Do projektu uchwały w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta i Gminy Ryn

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. 2025 poz. 1153 z późn zm.) do wyłącznej właściwości rady gminy należy m.in. ustalenie wynagrodzenie burmistrza. Poziom oraz zasady ustalania wynagrodzenia pracowników samorządowych, w tym również burmistrza, określa rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024 roku, poz. 1638 z późn zm.). Zgodnie z art. 36 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych, dodatek specjalny jest obligatoryjnym składnikiem wynagrodzenia. Na podstawie §6 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych dodatek specjalny przysługuje w kwocie wynoszącej 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. Obligatoryjnym składnikiem wynagrodzenia jest również dodatek za wieloletnia pracę.

Zaznaczyć jednocześnie należy, że ostatnia regulacja wynagrodzenia burmistrza miała miejsce w lutym 2023 roku. Od tego czasu minimalne wynagrodzenie o pracę wzrosło o ponad 30%.

Wynagrodzenie proponowane w niniejszej uchwale jest zgodne z obowiązującymi przepisami. A biorąc pod uwagę wspomniany wzrost wynagrodzeń od 2023 roku podwyżka wynagrodzenia burmistrza jest jak najbardziej uzasadniona.